

Proceso de Selección Completo Gaudí®




Corresponde a la administración total de las etapas de Reclutamiento y Selección por parte de la Consultora. El reclutamiento puede ser realizado con o sin aviso en prensa dependiendo de la disponibilidad de candidatos en base de datos.

Recomendado: para todas aquellas situaciones en las cuales nuestro cliente decide confiar la responsabilidad del proceso completo de reclutamiento y selección, y de este modo obtener los mejores candidatos para un cargo, a una empresa externa y cuando la complejidad de la posición y/ o de la Organización hacen aconsejable disponer de una base numerosa pero específica de candidatos.

En este servicio, GaudíPersonas presenta una terna de candidatos considerados RECOMENDABLES para la posición y Organización, es decir, sólo se presentan candidatos Idóneos, lo que claramente redundará en optimizar la eficiencia en la toma de decisiones de una materia tan delicada como lo es la incorporación de un miembro a una organización.

Metodología de Trabajo: La metodología supone distintas etapas que apuntan a obtener un perfil del postulante evaluado, así como a determinar la concordancia de éste con el perfil específico del cargo para el cual el candidato postula. Las principales etapas consideran:

- 🚩 **Análisis del perfil del cargo en conjunto con el cliente:** se trata de distinguir los conocimientos, habilidades, actitudes, intereses, que permiten predecir éxito en una posición determinada y traducir estos requerimientos en conductas evaluables y/u observables.
- 🚩 **Levantamiento del Perfil Esperado:** Con la información emanada de la etapa anterior, se procede a elaborar el “perfil esperado” del postulante en los diferentes instrumentos e instancias de evaluación, de modo de poder confrontar el perfil esperado con el “perfil observado” en los candidatos.
- 🚩 **Redacción y publicación de aviso de reclutamiento:** en los medios de publicación acordados con el cliente, ofreciéndose, además, casilla electrónica y publicación de aviso en web de la Consultora.
- 🚩 **Recepción y Preselección curricular de acuerdo al perfil definido para el cargo:** Este procedimiento permite clasificar los currícula e informar a nuestro cliente respecto a la calidad del universo de postulantes.
- 🚩 **Realización de Evaluación psicológica-laboral y entrevistas psicológicas a los postulantes preseleccionados:** Respecto a los instrumentos de evaluación utilizados, nuestra Consultora emplea una amplia gama de instrumentos de medición, que están permanentemente en revisión y actualización, de modo de cumplir con las exigencias psicométricas de objetividad, confiabilidad y validez.

 **Elaboración de Informe de Selección:** El objetivo del informe es que, personas que no han intervenido en el proceso de selección, y tienen capacidad de decisión acerca de la incorporación de un candidato, dispongan de información lo más completa, objetiva y detallada posible sobre los candidatos presentados.

Compromisos Consultora-Cliente: Nuestra garantía de calidad en el resultado del proceso de selección se extiende a los primeros seis meses, para posiciones de nivel ejecutivo, y tres meses para el resto de las posiciones. Si la persona contratada es separada de la empresa por variables atribuibles a su persona, nos comprometemos a aportar nuevos candidatos, sin costo para la organización, con el fin de reemplazarlo dentro del menor plazo posible.

Por otra parte, es importante que nuestro cliente se comprometa a tomar la decisión de contratar o no contratar a los candidatos propuestos para el cargo, en un plazo no superior a los 30 días a contar de la fecha de recepción del informe final. Nuestra responsabilidad por la disponibilidad de los candidatos expirará al cumplirse dicho período y se procederá a facturar el 50% final.

En la eventualidad que nuestro cliente decida no continuar con el proceso por razones organizacionales o personales, se considerará prudente informar a la Consultora dentro de los primeros siete días de iniciado el proceso, en cuyo caso se mantendrá como costo sólo el 50% inicial. Pasado este periodo, el cliente deberá asumir la cancelación del proceso completo.



Proceso de Selección Completo Gaudí Plus®

En este servicio, se agrega a la Metodología descrita anteriormente, la obtención de referencias laborales en 90°, 180° y 360° según solicitud de nuestro cliente.

Si desea mayor información no dude en comunicarse a: contacto@gaudi.cl