

Mapa de Talento Gaudí®



El mapa de talento es una evaluación objetiva, con una validez de hasta dos años, de las competencias de cada quien en la organización. Se emplean numerosos instrumentos de medición, para obtener una imagen lo más completa posible que facilite la toma de decisiones. Se reconoce como “El Quién es Quién” de la empresa. El mapa de Talento muestra gráficamente a todos sus empleados –o a una Unidad, Estamento, Área -de acuerdo con los resultados obtenidos y sugiere el tratamiento más adecuado para cada uno de ellos.

Plus para la organización: En el proceso de confección del mapa se hace necesario identificar los atributos de la organización y seleccionar variables que permitan medir esos atributos, con la consiguiente ventaja estratégica que eso significa. Igualmente importante es el análisis previo que deben realizar miembros clave de la organización respecto del valor o ponderación de las variables clave identificadas en relación a los atributos.

Productos de la obtención del Mapa de Talentos:

- ✔ Conocer a simple vista el posicionamiento de su gente en cuanto a la definición de Talento adoptada.
- ✔ Conocer en un instante habilidades grupales e individuales encubiertas, conocimientos complementarios disponibles, características demográficas, potencial para nuevos negocios, semillero para cuadros de sucesión.
- ✔ Poner a la persona adecuada en el puesto adecuado y donde potencie sus Habilidades y Capacidades.
- ✔ Comparar su índice de talento con el de otras Organizaciones (competencia, filiales, sector económico, etc.)

Obtención del Mapa: A partir del uso de herramientas de evaluación válidas y confiables, conseguimos un conocimiento del individuo en tres dimensiones que conforman el Talento: Motivacional, Conductual, Competencias.

Motivacional: Describe cuáles son los driver de la persona. Qué lo moviliza, qué lo hace actuar, qué tenderá a hacer

Conductual: Establece el perfil de conducta típico de la persona. Identifica tendencias, hábitos, actitudes, rasgos que conforman lo más característico de la persona.

Competencias: Describe y jerarquiza los atributos personales en relación a la gestión de talento definida por la organización.

Metodología de Trabajo: En la Evaluación del Talento Personal podemos ofrecer distintos tipos de servicios, según sus requerimientos:

- ▶ **Básico:** Utilización de cuatro herramientas de evaluación vía internet, que permiten obtener un screening de Talento.
- ▶ **Medio:** Agrega al servicio anterior, herramientas de entrevista personal de tipo presencial.
- ▶ **Superior:** Utiliza herramientas de assessment de 6 horas de duración, considerando: Entrevista por incidentes críticos. Evaluar la explotación de un caso de negocio, de contenido de puesto. Ejercer un rol en un rol play. Evaluar las competencias puestas en juego en una dinámica de grupo. Realizar cuestionarios y auto cuestionarios. Elaborar informes.

Si desea mayor información, no dude en comunicarse a: contacto@gaudi.cl