

Evaluación Psicológica Individual Gaudí®



En este servicio, nuestro cliente dispone de posibles candidatos para una posición y requiere de un juicio experto respecto de su adecuación psicológica-laboral para ocupar dicha posición.

Recomendado: para obtener información profesional respecto de la adecuación de los candidatos a un cargo, disminuir los efectos no deseados de recomendaciones, parentescos y presiones internas de personas propias de la organización, concursos internos dentro de la organización. Es importante tener en consideración que el juicio experto es emitido respecto de los postulantes enviados por nuestro cliente a evaluación, sin poder garantizar si los evaluados son los mejores postulantes disponibles en el mercado.

Metodología de Trabajo: La metodología supone distintas etapas que apuntan a obtener un perfil del postulante evaluado, así como a determinar la concordancia de éste con el perfil específico del cargo para el cual el candidato postula. Las principales etapas consideran:

- ▶ **Análisis del perfil del cargo en conjunto con el cliente:** se trata de distinguir los conocimientos, habilidades, actitudes, intereses, que permiten predecir éxito en una posición determinada y traducir estos requerimientos en conductas evaluables y/u observables.
- ▶ **Levantamiento del Perfil Esperado:** Con la información emanada de la etapa anterior, se procede a elaborar el “perfil esperado” del postulante en los diferentes instrumentos e instancias de evaluación, de modo de poder confrontar el perfil esperado con el “perfil observado” en los candidatos.
- ▶ **Realización de evaluación psicológica-laboral y entrevista psicológica a los postulantes enviados por el cliente:** Respecto a los instrumentos de evaluación utilizados, nuestra Consultora emplea una amplia gama de instrumentos de medición, que están permanentemente en revisión y actualización, de modo de cumplir con las exigencias psicométricas de objetividad, confiabilidad y validez.
- ▶ **Elaboración de Informe de Selección:** El objetivo del informe es que, personas que no han intervenido en el proceso de selección, y tienen capacidad de decisión acerca de la incorporación de un candidato, dispongan de información lo más completa, objetiva y detallada posible sobre los postulantes evaluados. En este servicio, nuestro cliente recibe informes de selección de la totalidad de postulantes enviados a evaluación, siendo posible distinguir, al menos, tres categorías de Informes: postulantes No –Recomendables, postulantes Con observaciones y postulantes Recomendables.



Evaluación Individual Gaudí Plus®

En este servicio, se agrega a la Metodología descrita anteriormente, la obtención de referencias laborales en 90°, 180° y 360° según solicitud de nuestro cliente.

Si desea mayor información no dude en comunicarse a: contacto@gaudi.cl

Consultora GaudíPersonas

contacto@gaudi.cl

