

Coaching de Posicionamiento Gaudí®



Coaching para posicionar a Jefes de Unidades de Recursos Humanos (URH)

Posicionar al Jefe del Área de Recursos Humanos a nivel estratégico depende -la mayoría de las veces en nuestro país- del desempeño exitoso de la Unidad –“primero se debe demostrar para que después vengan los convencimientos”-. La convicción de la Alta Gerencia o del Jefe Superior de un Servicio, respecto del rol estratégico que debe jugar la URH en la obtención de resultados de negocios es clave en este posicionamiento.

La visión política del Jefe de URH -cualquiera que sea el nivel de posicionamiento- se vuelve fundamental para posicionar los temas de gestión de personas entre los objetivos centrales de la Organización.

Es clave, entonces, priorizar el rol político–estratégico por sobre el rol técnico, es prioritario cambiar la mirada respecto de lo que es fundamental para la Gerencia de Recursos Humanos.

Coaching de Posicionamiento Gaudí® trabaja junto a usted para que su mirada permita posicionar a la URH -y a Usted- en un rol estratégico:

El Programa considera:

- ▶ Fortalecer la capacidad para desarrollar e instalar una visión estratégica de la gestión de personas alineada con la Organización.
- ▶ Fortalecer la capacidad para desarrollar e instalar iniciativas innovadoras que permitan superar obstáculos y generar acciones tendientes a lograr un salto cualitativo en la gestión tradicional de Recursos Humanos.
- ▶ Desarrollar competencias de comunicación y negociación.

A estos contenidos fundamentales, se pueden agregar todas aquellas acciones que, producto del diagnóstico personalizado, se acuerde trabajar.

El programa considera una sesión de 90 minutos semanales por espacio mínimo de 12 sesiones.

Si desea mayor información, no dude en comunicarse a: contacto@gaudi.cl